

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Újbudai Szent Kristóf Szakrendelő (1117 Budapest, Fehérvári út 12.) intézményvezető munkakörének betöltésével kapcsolatban hozott 188/2025.(VI.19.) XI. ÖK határozat alapján a Polgármester javaslatot tesz az intézményvezető személyére az elfogadott követelményrendszer figyelembevételével.

Újbuda Önkormányzata az említett határozatban elfogadott követelményrendszer alapján felhívást tett közzé munkakör betöltésére 2025. július 31-ei jelentkezési határidővel.

A munkakörre összesen 10 fő jelentkezett. Két fő beadványa hiányosan érkezett, ezért nem volt értékelhető. A beérkezett iratanyagok áttekintését követően 8 fő meghallgatására került sor eseti bizottság előtt 2025. augusztus 26-án.

Az eseti bizottság javaslata alapján az intézményvezetői feladatok ellátására dr. Lénárt Anett került kiválasztásra, aki megfelel az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban Eszjtv. vhr) 5. §-ában, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2022. (III.28.) EüM rendelet (a továbbiakban: EüM rendelet) 1.§ (1) bekezdés a), b) és c) pontjában meghatározott feltételeknek, azaz rendelkezik

- egyetemi szintű végzettséggel: általános orvos, kézsebész és ortopéd traumatológiai szakorvos képesítéssel,
- egészségügyi menedzser végzettséggel,
- öt éves szakmai vezetői gyakorlattal.

A jelölt szakmai tapasztalata, az egynapos sebészet területén szerzett vezetői tapasztalatai és elhivatottsága biztosítja a szakrendelő magas színvonalú működését, a helyi egészségügyi ellátás fejlesztését, valamint a fenntartó önkormányzat céljainak megvalósítását.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltakra figyelemmel az Újbudai Szent Kristóf Szakrendelő vezetőjének tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése, megszüntetése, valamint az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása tárgyában az intézmény fenntartója gyakorolja a munkáltatói jogkört.

A Szakrendelő hatályos alapító okiratának rendelkezése szerint „**a költségvetési szerv vezetője az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerint egészségügyi szolgálati jogviszonyban áll, a munkáltató egyedi döntése alapján kerül megbízásra. Megbízás legfeljebb öt év határozott időtartamra történik. A költségvetési szerv vezetőjét Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata Képviselő-testülete bízza meg és menti fel. Az egyéb munkáltatói jogokat Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata polgármestere gyakorolja**”.

Dr. Lénárt Anett 2025. október 1 - 2030. szeptember 30. napjáig szóló Újbudai Szent Kristóf Szakrendelő intézményvezetői megbízásáról a Képviselő-testület dönthet.

Az Eszjtv. vhr 10. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható, a (2) bekezdés értelmében a megbízás visszavonását követően az érintettet a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás előtti munkakörben kell tovább foglalkoztatni, a (3) bekezdés értelmében ha a (2) bekezdés nem alkalmazható, a munkáltató az érintett képesítésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani az érintettnek, a (4) bekezdés értelmében ha az érintett nem járul hozzá a tovább foglalkoztatásához, az érintettnek az egészségügyi szolgáltatóval fennálló jogviszonya megszűnik, az (5) bekezdés értelmében a jogviszonynak a (4) bekezdés szerinti megszűnése esetén az érintettet végkielégítés illeti meg.

Az Eszjtv. 3. § (1) bekezdése értelmében egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor három hónap próbaidő kikötése kötelező, (2) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben három hónapot meghaladó próbaidő is kiköthető, azonban a próbaidő tartama nem haladhatja meg összesen a négy hónapot, a (3) bekezdés értelmében a próbaidő nem hosszabbítható meg. A próbaidő tartama alatt az egészségügyi szolgálati jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntetheti.

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezető illetménye el kell, hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget (jelenleg bruttó 2.380.057 Ft/hó) és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg 120 %-át azaz 2 856 068 Ft/ hó összeget.

A pályázó írásban arról nyilatkozott, személyével kapcsolatos döntést a Képviselő-testület nyilvános ülésen tárgyalja. A nyilatkozatot az 1. számú melléklet tartalmazza.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy dr. Lénárt Anett által benyújtott iratanyag ismeretében az előterjesztést megtárgyalni, valamint az intézményvezetői megbízás vonatkozásában döntést hozni szíveskedjen.

A Képviselő-testület a 189/2025.(VI.19.) XI. ÖK határozatával arról döntött, hogy 2025. július 1. napjával dr. Kiss József Lászlót bízta meg az intézményvezetői feladatok ellátásával az új intézményvezető megbízásáig, de legkésőbb december 31. napjáig. Tekintettel dr. Lénárt Anett megbízására, dr. Kiss József László megbízását 2025. szeptember 30. napjával vissza kell vonni, ezért kérem a Képviselő-testületet, hogy ezzel kapcsolatban is hozza meg döntését.

Budapest, 2025. szeptember 12.

Tisztelettel

dr. László Imre
polgármester